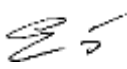

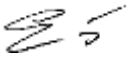


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ การดำเนินงาน MOIT ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>MOIT๑๗ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑. มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ
ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/ ๑๔๓ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย ต้องดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข รอบไตรมาสที่ ๔ ช่วงเดือนเมษายน ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินการ

ในการประเมินตามโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หัวข้อ MOIT๑๗ กำหนดให้ หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)
- มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

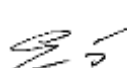
ข้อเสนอ


ในการนี้ งานนิติการได้ดำเนินการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อร้องเรียนจำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

- ร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างเครื่องอบฆ่าเชื้อพลาสติก โยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- ร้องเรียนเรื่องดำเนินการสอบคัดเลือกบุคลากร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
- ร้องเรียนเรื่องเครื่องดูดควันในโรงอาหารข้าราชการพร่อง
- ร้องเรียนเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างเครื่องตรวจคลื่นหัวใจ มีลักษณะเป็นการทุจริตหรือไม่

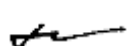
งานนิติการได้ดำเนินการตอบข้อร้องเรียน ตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการตามระเบียบ จึงขออนุญาตรายงานการกำกับติดตามแผนฯ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หากเห็นชอบโปรดลงนามบนเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวอาทิทยา พิกุลศรี)
นิติกร


(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ว่าที่ร้อยตรี


(สมพนธ์ จันทรจุลเจิม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ


(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

**รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565**



โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ
THE 50th ANNIVERSARY MAHAVAJIRALONGKORN HOSPITAL

คำนำ

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ที่กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนโยบายคณะรัฐมนตรี รวมถึงแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปรามสร้างเครือข่าย) เพื่อให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบไตรมาสที่ ๔ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินตามแนวปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีผลดำเนินการที่สำเร็จ เพื่อสามารถเป็นโอกาสพัฒนาและรายงานต่อผู้บริหารรับทราบต่อไป จึงได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นขึ้น

งานนิติการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้จัดทำ
พุทธศักราช ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑.แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔

บทที่ ๒.รายงานการกำกับติดตามและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาล ๕๐ พรรษาฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕

บทที่ ๓.แบบรายงานการกำกับติดตามและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ๑๒
และปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ภาคผนวก

ขั้นตอนปฏิบัติการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง

บรรณานุกรม

บทที่ ๑



โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ
THE 50th ANNIVERSARY MAHAJIRALONGKORN HOSPITAL

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บทที่ ๒

รายงานการกำกับติดตามและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รายงานการกำกับติดตาม

การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ที่กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนโยบายคณะรัฐมนตรี รวมถึงแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามสร้างเครือข่าย) เพื่อให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานขึ้น ซึ่งจะเป็นกลไกในการ ขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) แนวทางการจั้ดท่างงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช ในทุกมิติ

๓. การกำกับติดตามโดยหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.วางรากฐานทางความคิดของบุคลากร โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช ให้สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรต้องก้าว ข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต เจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช ทุกคนต้องร่วมกันทำให้องค์กรสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความ โปร่งใสตรวจสอบได้การป้องกันการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนได้อย่าง รวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมในทุกมิติภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ เชื่อมโยงกับแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เกิดวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน บุคลากรมุ่งต่อต้านการทุจริต

๔. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๕. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และเชื่อมโยงกับแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรม

เชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม
สาธารณสุข

และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

และตามนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน(Thailand ๔.๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (MoralMinistryofPublicHealth) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

พบประเด็นความเสี่ยงดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการป้องกันและแก้ไข
๑. การให้/รับของขวัญ จากผู้มาติดต่อราชการ	ให้ปฏิบัติและพิจารณาในการให้/รับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดตามแนวทางที่ปรากฏในคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
๒. การจัดซื้อจัดจ้างที่อาจเกิดการแสวงหาผลประโยชน์ หรือเอื้อให้ผู้อื่นแสวงหาผลประโยชน์	ให้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้มีการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. การลาพักผ่อน หรือลาป่วยแต่ไม่ยื่นใบลาตามระเบียบ หรือกรณีลาป่วยแต่ไม่ได้ป่วยจริง	ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

๔. บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ภายในหน่วยงาน
๕. การขาดจิตสำนึกร่วมกันในการเสริมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	จัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ภายในหน่วยงาน

๓.๒ การบริหารจัดการตามหลัก ๔ ประการสำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

๑) ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ : การปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก ภายใต้กรอบของกฎหมายและนโยบาย ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง

๒) สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๓) ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย และเจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนให้มากที่สุดโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างเพื่อสร้างความเชื่อมั่น

๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร : สร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อหน้าที่

๔. ปัญหาและอุปสรรค

๑) บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่ององค์กรคุณธรรม

๒) ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ อาจเกิดขึ้นได้ทั้งที่รู้ตัวและไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาในรูปแบบที่หลากหลาย อีกทั้งมีให้พบเห็นได้มากในสังคมจนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่บุคลากรไม่เห็นว่าเป็นความผิด แต่คิดว่าเป็นเรื่องปกติและเล็กน้อยส่งผลให้ขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑) ปรับปรุงนโยบาย แนวทางในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้ครอบคลุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะเกิดการใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๒) ควรให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ หากพบเห็นปัญหาควรหาหรือทำความเข้าใจร่วมกันก่อนเป็นอันดับแรกเพื่อแก้ไขปัญหาในเบื้องต้น และดำเนินการตามระเบียบต่อไป

๓) จัดให้มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับด้านระเบียบและกฎหมายที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรได้รับทราบและให้เกิดการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๔) จัดให้มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในหน่วยงาน

๕) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ และปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖) เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานโดยแสดงความเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๗) เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๘) เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

บทที่ ๓

แบบรายงานการกำกับติดตามและปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



**แบบรายงานการกำกับติดตามและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ**

ชื่อแผน	แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ .ศ.๒๕๖๕
เหตุการณ์ความเสี่ยง ๑.มีเรื่องร้องเรียนการ ดำเนินการสอบคัดเลือก บุคลากรในหน่วยงาน	มาตรการ/แนวทาง/การแก้ไข -ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ และชี้แจง ตอบผู้ร้องเรียนให้ทราบการดำเนินการที่ได้ทำตาม ระเบียบของทางราชการครบถ้วนทุกขั้นตอน
เหตุการณ์ความเสี่ยง ๒.เรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัด จ้างโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มาตรการ/แนวทาง/การแก้ไข -ประสาน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เตรียม เอกสาร และพร้อมให้เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ หน่วยงาน
เหตุการณ์ความเสี่ยง ๓.มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัด จ้างเครื่องตรวจคลื่นหัวใจ	มาตรการ/แนวทาง/การแก้ไข -ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ และชี้แจง ตอบผู้ร้องเรียนให้ทราบการดำเนินการที่ได้ทำตาม ระเบียบของทางราชการครบถ้วนทุกขั้นตอน

ภาคผนวก

ขั้นตอนปฏิบัติการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างและการประกาศเผยแพร่
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร

พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	จุดควบคุมความเสี่ยง	ชื่อผู้รับผิดชอบ
<p>๒.๒ เผยแพร่ประกาศประกวดจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.๒.๑ เผยแพร่ในเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง(E-GP)</p> <p>๒.๒.๒ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.๒.๓ ปิดประกาศเผยแพร่ในที่หน่วยงานจัดไว้ โดยเปิดเผย เช่นกระดานข่าวประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑.วันทำการนับถัดจากวันที่ได้รับอนุมัติประกาศประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑) Print screen จากเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง</p> <p>๒) Print screen จากเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๓) รายงานการปิดประกาศของเจ้าหน้าที่</p> <p>๔) ภาพถ่ายการปิดประกาศ</p>	<p>หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่</p>
<p>๒.๓ จัดทำรายงานปิดประกาศฯ เผยแพร่หัวหน้าหน่วยงานทราบ</p>	<p>๑. วันทำการ นับถัดจากวันที่ได้รับอนุมัติประกาศประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑) บันทึกเสนอรายงานการปิดประกาศต่อหัวหน้าหน่วยงาน (นพ.สสจ.,ผอก.รพ.,สสอ.) พร้อมแนบเอกสารตามข้อ ๒.๒</p>	<p>หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่</p>
<p>๒.๔ ประกาศเผยแพร่ผลการประกวดราคา</p> <p>๒.๔.๑ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ซื้อของหรือรายชื่อผู้รับเอกสาร แล้วแต่กรณี</p> <p>๒.๔.๒ ประกาศเผยแพร่ชื่อผู้ชนะการประมูล (๓ รายชื่อเรียงตามลำดับ หรือมีผู้เสนอราคา รายเดียว แล้วแต่กรณี)</p>	<p>๑. วันทำการ นับถัดจากวันที่ได้รับอนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้าง</p>	<p>๑) รายงานการปิดประกาศของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) ภาพถ่ายการปิด-ปลดประกาศ</p>	<p>หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่</p>
<p>๒.๕ จัดทำรายงานการปลดประกาศเผยแพร่หัวหน้าหน่วยงานทราบ</p>	<p>๓. วันทำการ นับถัดจากวันลงนามในสัญญา</p>	<p>๑) บันทึกเสนอรายงานการปลดประกาศต่อหัวหน้าหน่วยงาน พร้อมแนบเอกสารเอกสารตามข้อ ๒.๒ และข้อ</p>	<p>หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่</p>

บรรณานุกรม

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ (๒๕๖๕),แผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

