



**หลักฐานการประชุมชี้แจง  
ทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร  
ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

รายงานการประชุมกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก  
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

**ผู้มาประชุม**

๑. นางสาวปรัชญาภรณ์ แสนทวีสุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒. นางพรทิพย์ ประสาทศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๓. นายเชนทร์ณฤทธิ์ สุวรรณรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	
๔. นางสาวนันทิยา บุญสุภาพ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕. นางสาวดารารัตน์ ประกอบศรี	พนักงานช่วยเหลือคนใช้	
๖. นางสาวชมภู ดวงหม่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	

**เริ่มประชุมเวลา** ๑๓.๐๐ น.

เจ้าหน้าที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลมาประชุมครบ หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ดังนี้

**วาระที่ ๑ : เรื่อง แจ้งเพื่อทราบและพิจารณาคำเนินการ**

- สืบเนื่องจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลมีภาระงานที่เพิ่มขึ้น และมีงานด่วนจากหลายหน่วยงาน ทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ต้องดำเนินการให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน ช่วยเหลือกันและทำงานเป็นทีมเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร รอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ขอให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล เอกสารที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการไว้ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร และขอให้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การพิจารณา ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

- การดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งมีกรอบการประเมิน ๔ ตัวชี้วัด ซึ่ง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จะอยู่ในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๓ จะประกอบด้วย

EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ


EB ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ

EB ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ซึ่งการดำเนินการและการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการตอบแบบสำรวจนี้ ต้องเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปอัปเดตลงในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จากการสำรวจข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องในส่วนของEB ต่างๆ จะพบว่างานทรัพยากรบุคคลมีข้อมูลแล้ว  
บางส่วน และบางส่วยังไม่สมบูรณ์ จึงขอให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมและเป็นปัจจุบัน เพื่อ  
ใช้ตอบแบบสำรวจ และบางข้อมูลต้องแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ โดยเฉพาะ มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและ  
การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนิน  
การกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จึงขอให้ผู้รับผิดชอบแจ้งเวียนหนังสือถึงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้า  
กลุ่มงาน/หัวหน้างาน เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดให้กับเจ้าหน้าที่  
ภายในงานของตนเอง ทราบโดยทั่วกัน

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จรรยาณ/ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวปรีชญาภรณ์ แสนทวีสุข)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ