



PANSA

รายงานการอบรมให้ความรู้

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงต้านทุจริต”

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

งานนิตการ 2564

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช กรุ๊ปภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๖๕

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช

ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช งานนิติการ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ข้อ EB22 กำหนดให้หน่วยงานมีหลักฐานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยงานนิติการได้ดำเนินโครงการดังกล่าวแล้ว มีกิจกรรมในที่ประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช เวลา ๑๔.๐๐ น. ที่ผ่านมา ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยดี เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานนิติการจึงขอรายงานการจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังกล่าวนี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกร

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพนธ์ จันทร์จุลเจิม)

อนุมัติ

(นายเศวต ศรีศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)

(นายสุเมธ นียกิจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๖๖

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ข้อ EB22 กำหนดให้หน่วยงานมีหลักฐานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยงานนิติการได้ดำเนินโครงการดังกล่าวแล้ว มีกิจกรรมในที่ประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย เวลา ๑๔.๐๐ น. ที่ผ่านมา ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยดี เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานนิติการจึงขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตย์ยา พิกุลศรี)

นิติกร

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพนธ์ จันทร์จุลเจิม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายเศวต ศรีศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย




(นายสุเมธ นียกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ	
วัน/เดือน/ปี ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ EB22 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"	
รายละเอียดข้อมูล	
<ol style="list-style-type: none">1. หลักฐานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" ของหน่วยงานปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<ol style="list-style-type: none">๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ๑.๒ โครงการ2. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"3. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารรับทราบรายงานผลการจัดโครงการ / กิจกรรม ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา คือ "สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริตจิตพอเพียง" ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น4. รายงานผลการจัดโครงการ / กิจกรรม ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"5. ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม	
 (นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร	 (นายเศวต ศรีศิริ) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร	

รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก และปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน โดยการปรับฐานความคิดของบุคลากร ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ความยั่งยืนของ หน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้ บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ บุคลากรสาธารณสุขเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ มีบทบาทในการพัฒนาและขับเคลื่อน ภารกิจไปสู่ เป้าหมาย สนองตอบความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเป็นผู้ที่มี พฤติกรรมและทัศนคติ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนัก จึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงของบุคลากร โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็น การปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตและมีค่านิยมในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรมจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อจัดตั้งชมรม “Phanthong STRONG Self” เป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จำนวน ๒๕ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

๒.๑ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกประกาศเจตนารมณ์ ต่อด้านการทุจริตใน
หน่วยงาน (Zero Tolerance) โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒ จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยาย ในวันประชุม ประจำเดือนกุมภาพันธ์
๒๕๖๔ ดำเนินการบรรยาย “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้ โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนา
บุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง

S : Sufficiency หมายถึง การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักใน
การทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่าง ในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T : Transparency หมายถึง หน่วยงานมีระบบการการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เช่น แผนการ
จัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การ ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส
เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ ตรวจสอบได้ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรใน
หน่วยงาน

R : Realise หมายถึง การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ คอร์รัปชัน สามารถ
วิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม
พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้

O : Onward หมายถึง บุคลากรมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้าง
วัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้ เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้สำเร็จ
ลุ่ลวงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N : Knowledge หมายถึง บุคลากรต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทัน
สถานการณ์ทุจริต

G : Generosity หมายถึง บุคลากรร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เกิดความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของ
จริยธรรมและพอเพียง ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

งบประมาณ ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การประเมินผล

๑. จากพฤติกรรมและมีจิตสำนึกของบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกหรือให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการหรือประชาชน

๒. จากพฤติกรรมของบุคลากร ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่เกิดเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตในการให้บริการ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรและหน่วยงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กรได้

๒. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

สรุปในภาพรวมของการดำเนินโครงการ เป็นโอกาสพัฒนาและฝึกทักษะการนำเสนอแก่เจ้าหน้าที่ ทั้งการเผยแพร่ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ทำให้ระบบราชการมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นกิจกรรมที่ดี และคณะผู้ดำเนินการจะได้พัฒนาต่อไป

๘. ปัญหาอุปสรรค เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน

๙. ข้อเสนอแนะ เผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางอื่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าถึงข้อมูลความรู้ในเรื่องดังกล่าว

(ลงชื่อ) อาทิตยา พิกุลศรี ผู้รายงาน

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

ตำแหน่ง นิติกร