



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑๑/๙๑

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาล

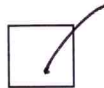
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีรอบการประเมินใน ๕ ดัชนีได้แก่ (๑)ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานใน โดยการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๒๖ เรื่อง นั้น

ในการนี้งานนิติการ ผู้รับผิดชอบการดำเนินการดังกล่าว จึงใคร่ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ เพื่อใช้ประกอบการตอบแบบสอบถามดังกล่าว ซึ่งจะมีการประเมินโดยคณะกรรมการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่จะจัดขึ้นในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายเศวต ศรศรี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

วัน/เดือน/ปี 25 มิ.ย. ๒๕๖๒

หัวข้อ หน่วยงานมีการรายงานเกี่ยวกับการประเมินผลของการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล

บันทึกข้อความโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ (EB ๑๔)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวปรัชญาภรณ์ แสนทวีสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุเมธ นียกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๓๔๓-๔

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๑๔.๐๑๑ / ๗๒

วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ทุกท่าน

ด้วย โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จังหวัดอุบลราชธานี รอบประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อติดตามผลของการปฏิบัติงานตามนัยแห่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการทั่วไป เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมกรปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๒๐

๒. จัดกลุ่มผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน) ดีมาก (๘๕ - ๙๔ คะแนน) ดี (๗๕ - ๘๔ คะแนน) พอใช้ (๖๕ - ๗๔ คะแนน) ต้องปรับปรุง (น้อยกว่า ๖๕ คะแนน)

๓. กำหนดให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้างเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จึงจะได้รับสิทธิเพิ่มค่าจ้าง โดยให้มีการประเมิน ๒ รอบ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) โดยในรอบนี้เป็นรอบประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๔. ตัวชี้วัด / ผลงาน ต้องครอบคลุมงาน / ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ตามที่หน่วยงานกำหนดเอง

๕. หากผลการประเมินการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป พร้อมแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบ

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๗. ให้ผู้รับการประเมินฯ ลงนามรับทราบผลการประเมินในใบแบบประเมิน กรณีผู้รับการประเมินไม่ลงนาม ให้ผู้ประเมินบันทึกไว้เป็นหลักฐานและมีพยานลงนาม เสร็จแล้วผู้ประเมินลงนามนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

ในการนี้ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เพื่อให้ท่านดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป ภายในสังกัดของท่านดังกล่าว ตามแบบประเมินฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ เสร็จแล้วนำเสนอส่งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นอย่างช้า

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว ต่อไป

(นายเศวต ศรีศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา